

株式会社アド・テック 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年2月6日～平成36年2月5日までの5年間

2. 内容

目標1：男女ともに仕事と子育ての両立ができる職場とするため、社員との意見交換や、育児介護休業制度の周知を行う。

<対策>

- 平成31年2月～ 育児介護休業制度の周知
(就業規則での周知と、男性の育児休業に関する社内用資料も配布)

目標2：育児休業取得後の復帰のための制度を導入する。

<対策>

- 平成31年2月～ 制度の導入、掲示による社員への周知

目標3：平成31年7月までに、子の看護休暇制度を拡充する。
(子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなど)

<対策>

- 平成31年2月～ 現状調査、検討開始
- 平成31年3月～ 制度の導入、掲示などによる社員への周知

目標4：週1日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

<対策>

- 平成31年2月～ 社内検討委員会を設置
- 平成31年2月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 平成31年3月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討